**Scrisoare de informare**

Mult stimat(ă)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, prin prezenta vă informăm că în legătură cu stabilirea gradului de dizabilitate, în conformitate cu prevederile art.96(4) se stabileşte o durată redusă a timpului de muncă de 30 de ore pe săptămînă, fără diminuarea drepturilor salariale şi a altor drepturi prevăzute de legislaţia în vigoare. În conformitate cu prevederile art.103.105,110,111 din Codul Muncii al Republicii Moldova, Legii nr.60 din 30.03.2012, privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități, aveți dreptul de a refuza munca pe timp de noapte, munca suplimentară, munca în zi de repaus și de sărbători nelucrătoare. Totodată, prestarea muncii de noapte, atragerea la munca suplimentară, munca în zi de repaus și de sărbători nelucrătoare poate fi doar cu acordul dvs.

Director: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Sergiu Gladun

Am luat cunoștință \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (numele, prenumele, semnătura)

Data:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_