



Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Instituția Medico – Sanitară Publică
Institutul Mamei și Copilului

ORDIN
mun. Chișinău

Nr. 52

din 27.03. 2025

“Cu privire la modificarea
Contractului Colectiv de Muncă
(nivel de unitate) pe anii 2022 – 2025”

În baza deciziei Comisiei de dialog social, proces verbal nr.1 din 14.03.2025, în temeiul art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova, p.53 lit.t din Regulamentul IMSP Institutului Mamei și Copilului, aprobat prin ordinul MS al Republicii Moldova nr.409 din 05.05.2023,

A P R O B:

1. Modificarea p. 7.1 a CCM în noua redacție:
Dreptul de a adera la prezentul Contract îl au salariații care obțin calitatea de membru al OSPA IMSP IMC în perioada acțiunii Contractului. Facilitățile prevăzute de Contract pentru salariații membri de sindicat le vor fi acordate din ziua aderării la OSPA IMSP IMC.
2. Completarea punctului 5 a CCM cu p. 5.7 în următoarea redacție:
5.7. În scopul stimulării performanței individuale academice și profesionale a angajaților instituției (membri de sindicat) care dețin titluri științifice în domeniul lor de activitate, indiferent dacă prestează sau nu muncă științifico-metodică în funcția în care sînt angajați, se stabilește și se achită sporul pentru titlu științific în mărime de 50% din mărimile sporurilor stabilite la art.14 alin.(1) lit. a) și b) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

ORDON:

1. Se pune în sarcina secției economico-financiară:
1.1 a stabili și a achita sporul pentru titlu științific în mărime de 50% din mărimile sporurilor stabilite la art.14 alin.(1) lit. a) și b) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar – angajaților instituției (membri de sindicat) care dețin grad științific.

1.2 a stabili și a achita sporul majorat pentru lucru în condiții nocive angajaților instituției (membri de sindicat), de la data aderării la GSPA a IMSP IMC, în mărimea prevăzută în Anexa nr. 5 a CCM (nivel de unitate) pe anii 2022-2025.

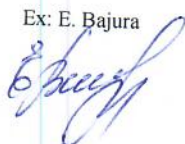
2. Modificările și completările din Contractul Colectiv de Muncă(nivel de unitate) pe anii 2022-2025 intră în vigoare începând cu 01.03.2023.
3. Controlul privind executarea Contractului colectiv de muncă (nivel de unitate) pe anii 2022-2025 și examinarea litigiilor apărute pe parcursul perioadei de acțiune a acestui contract va fi efectuată de Comisia de dialog social (nivel de unitate).

Director



Sergiu Gladun

Ex: E. Bajura



Stimate Domnule Director!

Prin prezenta, vă aducem la cunoștință despre rezultatele negocierilor din Comisia de dialog social al IMSP IMC unde au fost examinate sesizări ale angajaților privind unele prevederi ale Contractului Colectiv de Muncă:

1. Modificarea p. 7.1 din textul CCM pe anii 2022-2025 și acordarea beneficiilor membrilor de sindicat din ziua aderării la OSPA a IMSP IMC.
2. Completarea p. 5 din textul CCM pe anii 2022-2025 cu p. 5.7. în vederea stimulării angajaților pentru performanțe științifice.

Cu votul unanim a membrilor Comisiei dialog social a fost adoptate următoarele decizii:

1. Modificarea p. 7.1 a CCM în noua redacție:
Dreptul de a adera la prezentul Contract îl au salariații care obțin calitatea de membru al OSPA IMSP IMC în perioada acțiunii Contractului. Facilitățile prevăzute de Contract pentru salariații membri de sindicat le vor fi acordate din ziua aderării la OSPA IMSP IMC.
2. Completarea punctului 5 a CCM cu p. 5.7 în următoarea redacție:
5.7. În scopul stimulării performanței individuale academice și profesionale a angajaților instituției (membri de sindicat) care dețin titluri științifice în domeniul lor de activitate, indiferent dacă prestează sau nu muncă științifico-metodică în funcția în care sînt angajați, se stabilește și se achită sporul pentru titlu științific în mărime de 50% din mărimile sporurilor stabilite la art.14 alin.(1) lit. a) și b) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

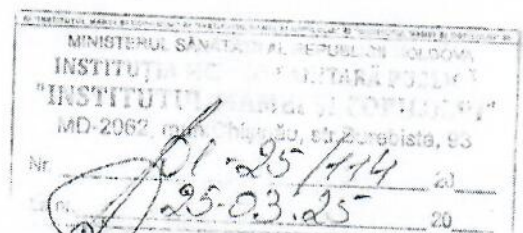
3. Aplicarea acestor modificări încep cu luna martie 2025.

Țin să menționez că adoptarea acestei decizii va avea asupra angajaților, cît și a instituției un impact pozitiv sub forma:

- recunoașterii nivelului academic avansat a persoanei
- aprecierii nivelului profesional
- remunerare monetară
- creării imaginii de angajator cu grijă pentru angajații săi.

Cu respect,

Victor Șcarevnea,
Președinte al Comisiei de dialog social,
Președinte al OSPA din IMSP IMC



Instituția Medico-Sanitară Publică
Institutul Mamei și Copilului

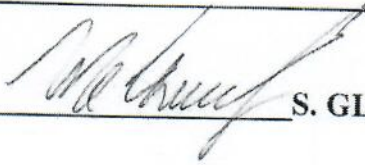
Data

24.03.25.

Rezoluția

Doi: Bujura E.

Director



S. GLADUN